

## REGOLAMENTO CARRIERA ALIAS

### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

**Art. 3** della Costituzione Italiana;

**Convenzione Onu sui diritti infanzia e adolescenza 1989** (I 4 principi fondamentali);

**Regolamento UE 2016/679 o GDPR e Codice Privacy (D.lgs. 196/03 s.m.i.);**

**Legge n. 59** del 15 marzo '97 e successivi decreti, Autonomia Scolastica;

**DPR n. 275/99**, Autonomia delle Istituzioni Scolastiche;

**DPR n. 249/98** e successive modificazioni, Statuto delle Studentesse e degli Studenti;

**Risoluzione del Parlamento Europeo del 28 settembre 2011** sui diritti umani, l'orientamento sessuale e l'identità di genere nel quadro delle Nazioni Unite;

**Legge 107/2015**, Art. 1 comma 16;

**Linee Guida Nazionali**, emanate il 27 ottobre 2017 (Educare al rispetto: per la parità tra i sessi, la prevenzione della violenza di genere e di tutte le forme di discriminazione), per la tutela di tutti i diritti umani delle persone LGBTIQ+;

### PREMESSA

In Italia, il Ministero dell'Istruzione non ha ancora provveduto ad emanare Linee Guida specifiche per l'attivazione della Carriera Alias per studenti trans, alle quali le Scuole di ogni ordine e grado possano fare riferimento per redigere appositi protocolli.

Nonostante l'assenza di norme nazionali che dettino regole uniformi su questi percorsi, necessari e talvolta urgenti, le Scuole hanno il compito e la necessità di garantire benessere e sicurezza a tutte e tutti coloro che nelle Scuole trascorrono il loro tempo da studenti e studentesse.

Pertanto è compito dell'Istituzione, nell'intento di rimuovere gli ostacoli allo star bene a scuola, farlo anche per chi vive la sensazione di non essere "conforme" ad aspettative sociali e a ruoli stereotipati, che non tengono conto delle differenze individuali riguardanti anche l'identità di genere.

Le Scuole, infatti, in quanto Istituzioni della Repubblica, hanno il compito di *“...rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese”* (*“È compito della Repubblica...”* art.3 della Costituzione Italiana).

Nel caso in questione, si tratta di ostacoli di *“ordine sociale”* che fanno riferimento al riconoscimento della persona e della sua identità percepita, quando questa non corrisponde a quella assegnata alla nascita in base al sesso biologico. Ostacoli che la Scuola ha la possibilità di rimuovere a vantaggio, non solo di ogni persona direttamente interessata, ma di tutta la comunità educante.

Grazie alle competenze attribuite dalle norme nazionali in materia di autonomia scolastica (Art. 21, comma 10, Legge n. 59/97 *“Nell'esercizio dell'autonomia organizzativa e didattica le istituzioni scolastiche realizzano... iniziative di prevenzione dell'abbandono e della dispersione scolastica; art. 4 comma 1, DPR n. 275/99 “Le istituzioni scolastiche, nel rispetto della libertà di insegnamento, della libertà di scelta educativa delle famiglie e delle finalità generali del sistema... riconoscono e valorizzano le diversità, promuovono le potenzialità di ciascuno adottando tutte le iniziative utili al raggiungimento del successo formativo”*), le scuole autonome, pur in assenza di Linee Guida ministeriali, hanno la possibilità di stabilire procedure per la carriera alias adottate dagli Organi Collegiali competenti, ad integrazione del loro Regolamento di Istituto.

La carriera alias è un accordo di riservatezza tra scuola, studente trans e famiglia (nel caso di studente minorenni), attraverso il quale la persona trans chiede di essere riconosciuta e denominata con un genere alternativo rispetto a quello assegnato alla nascita.

La carriera alias è una procedura di semplice applicazione, che prevede la possibilità di modificare il nome anagrafico con quello di elezione, scelto dalla persona trans, nel registro elettronico, negli elenchi e in tutti i documenti interni alla scuola non aventi rilevanza esterna (es. attestati di diploma).

La carriera alias resta comunque solo un punto di partenza per affrontare un discorso, più ampio, di pratiche educative in grado di creare senso di appartenenza e consapevolezza in tutta la comunità scolastica.

Nessuna certificazione medica/psicologica deve essere richiesta dalla Scuola e neppure presentata dalla/dallo studente trans o dalla famiglia/tutore, la varianza di genere non è una malattia ma una espressione delle tante possibilità del genere umano (l'OMS nel 2018 ha rimosso la transessualità dall'elenco delle patologie mentali). La Carriera Alias pertanto è un atto di rispetto, oltre che di tutela della *privacy*, verso le istanze delle persone trans.

Le buone pratiche rappresentano occasioni di crescita culturale per tutta la comunità scolastica, se accompagnate dalla traduzione in azioni concrete delle parole chiave quali **convivenza consapevole, parità, rispetto delle differenze, prevenzione di tutte le forme di discriminazione**, più volte ribadite *in sede europea, attraverso le Dichiarazioni, e in sede internazionale con le Carte, e sottolineate nella Legge 107/2015, all'art.1 comma 16, esplicitato nelle apposite [Linee Guida Nazionali, emanate il 27 ottobre 2017 \(Educare al](#)*

[rispetto: per la parità tra i sessi, la prevenzione della violenza di genere e di tutte le forme di discriminazione\).](#)

L'istituzione della carriera alias all'interno del percorso scolastico si accompagna a concrete azioni di **formazione** per accompagnare la transizione sociale di chi ne fa richiesta, rendendo il contesto scolastico quanto più possibile accogliente: con l'utilizzo di una comunicazione rispettosa e non sessista, con l'adeguamento delle documentazioni, con una progressiva riorganizzazione degli spazi, con una specifica formazione del personale docente e ATA, con l'informazione/formazione e l'educazione delle classi all'affettività, alla sessualità e al rispetto di ogni differenza.

## **REGOLAMENTO SCOLASTICO PER ATTIVAZIONE E GESTIONE DELLA CARRIERA ALIAS**

### **Art. 1- OGGETTO E FINALITA' DEL REGOLAMENTO**

Il presente regolamento è attivato al fine di garantire a studenti con varianza di genere o trans, in tutte le loro diverse esperienze della scuola, la possibilità di vivere in un ambiente scolastico sereno, attento alla tutela della *privacy* e al diritto di ogni persona di essere riconosciuta nel proprio genere espresso, idoneo a favorire rapporti interpersonali che siano improntati alla correttezza ed al reciproco rispetto delle libertà e dell'inviolabilità della persona.

### **Art. 2 - RICHIESTA DI ATTIVAZIONE DELLA CARRIERA ALIAS**

L'attivazione della Carriera Alias può essere richiesta dalla famiglia/tutore legale di una studentessa o di uno studente minorenni trans o direttamente dallo studente/studentessa maggiorenne trans, fornendo una comunicazione firmata in cui si dichiara che lo/la studente/ssa ha un'identità diversa da quella assegnata alla nascita in base al sesso biologico, attestando che la persona in questione deve essere rispettata e nominata secondo il nome di elezione e i pronomi scelti.

La famiglia o il tutore legale dello studente/della studentessa minorenni oppure lo/la studente/ssa maggiorenne che intende richiedere la Carriera Alias (d'ora in poi "persona richiedente") invia la richiesta esclusivamente all'indirizzo: [dirigente@e-santoni.org](mailto:dirigente@e-santoni.org) con oggetto: "Riservato: richiesta attivazione Carriera Alias;" la mail sarà visionata esclusivamente dal dirigente scolastico e/o da un/una suo/a delegato/a (d'ora in poi "Delegato/a"). Il/la Delegato/a fornisce le informazioni necessarie per l'attivazione della Carriera Alias, supporta la persona richiedente nell'istruzione della procedura amministrativa e segue direttamente il percorso della richiesta e la gestione della Carriera Alias una volta attivata.

Il/la Delegato/a, per venire incontro alle esigenze specifiche dell'alunna/o e previa autorizzazione della medesima o del medesimo oppure della famiglia/tutore legale, in caso di studente minorenni, può avvalersi di un ulteriore gruppo di lavoro.

### **Art. 3- ATTIVAZIONE E GESTIONE DELLA CARRIERA ALIAS**

La Carriera Alias non è aggiuntiva e coincide giuridicamente con quella già attivata (al momento dell'iscrizione contenente i dati anagrafici) e riferita alla persona richiedente; resta attiva fintantoché prosegue la carriera, fatte salve le richieste di interruzione avanzate dalla persona richiedente se maggiorenne, o dalla famiglia se minorenni.

Referente amministrativo per la gestione della Carriera che cura la procedura di attribuzione dell'identità alias e il collegamento fra questa e l'identità anagrafica della persona richiedente è la Segreteria Didattica della Scuola.

Il/la Delegato/a, nella gestione della Carriera Alias una volta attivata, informa opportunamente l'eventuale personale supplente assegnato alla classe ad anno scolastico già avviato, al fine di agevolare la relazione con lo/la studente/ssa.

Il/la Delegato/a, nel caso sia interessata una classe terminale (classi quinte, oppure terze e quarte dell'Operatore del Benessere), si accerta che il personale docente esterno della Commissione per gli esami di qualifica e per l'Esame di stato venga adeguatamente informato sulle corrette modalità di relazione con la o lo studente trans per cui è stata attivata la Carriera Alias e sulla gestione adeguata dei documenti a uso interno o esterno.

### **Art. 4 – RILASCIO CERTIFICAZIONI**

Tutte le certificazioni ad uso esterno rilasciate dall'istituto alla persona richiedente fanno riferimento unicamente alla identità anagrafica.

### **Art. 5 – OBBLIGHI DELLA PERSONA RICHIEDENTE**

La persona richiedente, o la famiglia/tutore legale in caso di studente/ssa minorenni, si impegna a informare la Scuola di qualunque ulteriore e nuova situazione.

### **Art. 6 - VALIDITA' DELLA CARRIERA ALIAS**

La Carriera Alias, una volta attivata, si intende rinnovata tacitamente all'inizio di ogni anno scolastico, salvo richiesta di interruzione della stessa da parte della persona richiedente o della famiglia/ tutore legale in caso di studente/ssa minorenni.

### **ART. 7 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Istituto di Istruzione Santoni tratta i dati indicati relativi al presente Regolamento in conformità alla disciplina vigente in materia di riservatezza e di trattamento dei dati personali.

## **ART. 8 – ENTRATA IN VIGORE E PUBBLICITA'**

Il presente Regolamento è immediatamente efficace a far data dalla approvazione da parte del Consiglio di Istituto. Il Regolamento Carriera Alias sarà pubblicato sul sito web della Scuola [www.e-santoni.edu.it](http://www.e-santoni.edu.it) nell'apposita area Regolamenti.

Approvato da:

- Collegio dei docenti nella seduta del 05/09/2022, con delibera n. 11
- Consiglio di istituto, nella seduta del 16/09/2022, con delibera n. 128